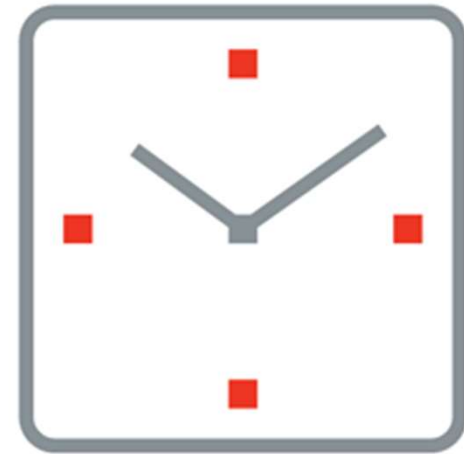


# Relance - overuren

Dieter Dejonghe  
23 februari 2022



# Wat zijn overuren ?

## Prestaties die de maximale grenzen overschrijden

- **Daggrens** = 9 uur / dag
- **Weekgrens** = 40 uur / week (of lagere grens)
- **Afwijkende grenzen**: bijzondere arbeidsregimes (bv. ploegenarbeid)

# Overuren: 4 principes

## ➤ Motief

- bv. onvoorziene noodzakelijkheid, tijdelijke vermeerdering van werk, overmacht, vrijwillige overuren

## ➤ Maximumgrenzen

- meestal 11u/dag en 50u/week

## ➤ Inhaalrust

- betaald (gewone loon voor overuren wordt betaald op ogenblik opname inhaalrust)
- om gemiddelde arbeidsduur binnen de referteperiode te respecteren
- uitzonderingen (bv. keuze van de werknemer voor uitbetaling, vrijwillige overuren)
- interne grens 143 uren (tijdig inhaalrust toekennen)

## ➤ Overloon

- 50% of 100% (zon- en feestdagen)
- fiscaal gunstregime 130(180) overuren (vermindering BV werknemer 57,75% - vrijstelling doorstorting BV werkgever 41,25% - op bruto berekeningsgrondslag toeslag)

# Vrijwillige overuren

## ➤ Motief

- voorafgaandelijk schriftelijk akkoord van de werknemer
- 6 maanden geldig (hernieuwbaar)

## ➤ Maximumgrenzen

- 11u/dag en 50u/week
- 120 uren op jaarbasis

## ➤ Inhaalrust

- geen inhaalrust

## ➤ Overloon

- uitbetaling van vrijwillige overuren aan 150% of 200% (zon- en feestdagen)
- onderworpen aan RSZ en BV (wel fiscaal gunstregime)

# Relance overuren

## ➤ Motief

- voorafgaandelijk schriftelijk akkoord van de werknemer
- 6 maanden geldig (hernieuwbaar)

## ➤ Maximumgrenzen

- 11u/dag en 50u/week
- 120 uren op jaarbasis (van toepassing tot en met **31/12/2022**)

## ➤ Inhaalrust

- geen inhaalrust

## ➤ Overloon

- uitbetaling van relance overuren aan **100%**
- **niet** onderworpen aan RSZ en BV

# Relance overuren

## Enkele bedenkingen

### ➤ Cumuleerbaar met andere regimes

➤ bv. 120 vrijwillige overuren + 120 relance-overuren = 240 overuren / jaarbasis

### ➤ Gunstig, maar voor wie ?

➤ vrijwillige overuren = 150% (200%) en onderworpen aan RSZ en BV (maar fiscaal gunstregime)

➤ relance overuren = 100% en niet onderworpen aan RSZ en niet belast

➤ dus: relance overuren zeker goedkoper voor de werkgever, maar ook meer netto voor de werknemer?



**Dieter Dejonghe**

*Advocaat-vennoot*

T 056 260 860

[dieter.dejonghe@claeysengels.be](mailto:dieter.dejonghe@claeysengels.be)

[www.claeysengels.be](http://www.claeysengels.be)