

Accent – Claeys & Engels

Legal Talks – arbeidsduur

Dieter Dejonghe – Advocaat-vennoot

22 januari 2026



 Ius Laboris Belgium Global HR Lawyers
Claeys & Engels

Chronologie

31 januari 2025: Regeerakkoord

11 april 2025: goedkeuring van het Paasakkoord

18 juli 2025: Programmawet

KB 5 september 2025: afschaffing SWT

CAO nr. 17/43, 103/7 en 177 tot 183 van 21 oktober 2025: hervorming van de eindeloopbaanregelingen en SWT

Wet houdende diverse bepalingen (goedgekeurd op 11 december 2025)

Nog in de pijplijn:

- Wetsontwerp houdende diverse fiscale bepalingen
- Wetsontwerp betreffende de hervorming van de pensioenen
- Wetsontwerp houdende diverse bepalingen
- Wetsontwerp houdende diverse bepalingen 2





Arbeidsduur

Arbeidsduur

Maatregelen	Status wettekst	Referentie	Inwerkingtreding
Annualisering van de arbeidstijd (accordeonrooster)	0	Voorontwerp van wet diverse bepalingen - vertrouwelijke tekst	1 april 2026?
Vereenvoudiging deeltijdse tewerkstelling	0	Voorontwerp van wet diverse bepalingen - vertrouwelijke tekst	1 april 2026 ?
Versoepeling van de verplichting om alle uurroosters op te nemen in AR	0	Voorontwerp van wet diverse bepalingen 2 – advies NAR	1 april 2026 ?
Nachtarbeid	0	Voorontwerp van wet diverse bepalingen 2 - advies NAR	1 april 2026?
Vrijwillige overuren - verlenging van de regeling	0	Amendement bij wetsontwerp diverse fiscale bepalingen	Verlenging van 1 januari tot 31 maart 2026
Vrijwillige overuren - uitbreiding van het contingent en omzetting van relance-uren	0	Voorontwerp van wet diverse bepalingen 2 - advies NAR	1 april 2026?
Verplichte registratie van de arbeidstijd	X	Bevestiging met begrotingsakkoord - Persbericht, maar geen officiële tekst	1 ^{er} januari 2027?

Arbeidsduur

► Verlenging van de regeling voor vrijwillige relance overuren

- Verlenging tot **31 maart 2026**
- 120 extra vrijwillige overuren, bovenop de 100 vrijwillige overuren
- Geen overloontoeslag, geen inhaalrust
- Wordt niet meegeteld in de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, noch in de interne limiet voor overuren
- Belasting- en sociaalzekerheidsrechtelijke vrijstelling: bruto = netto voor de werknemer

Arbeidsduur

"Annualisering van de arbeidstijd" - ontwerptekst

- Deeltijdse en voltijdse werknemers
- **Verhoging van de dagelijkse en wekelijkse limieten: max. 12 uur/dag en 50 uur/week**
- Referentieperiode van één jaar: niet noodzakelijk een kalenderjaar ("12 opeenvolgende maanden")
- 60 uur/week voor *"het uitvoeren van werkzaamheden aan installaties in bedrijven waar de normale activiteiten vanwege hun aard niet kunnen worden onderbroken"*
 - Memorie van Toelichting: (meer)jaarlijks onderhoudswerk aan chemische installaties en andere (continu) werkende installaties

Arbeidsduur

"Annualisering van de arbeidstijd" - ontwerptekst

- Schriftelijke overeenkomst tussen werkgever en werknemer
 - Vast rooster (opeenvolging van toegepaste roosters) of variabel rooster (5 of 3 werkdagen van tevoren)
 - Uiterlijk op het moment dat de werknemer in dit systeem begint te werken
 - Bepaalde of onbepaalde duur
 - Verplichte vermeldingen in de overeenkomst (hangt ook af van vast of variabel rooster)
 - Verplichting tot bewaring van de overeenkomst: 1 jaar vanaf het einde van het jaar waarin de regeling werd toegepast (elektronisch of op papier)

- "Automatische" opname van het overeengekomen rooster in het arbeidsreglement bij het afsluiten van de schriftelijke overeenkomst tussen werkgever en werknemer (let op: publiciteitsformaliteiten)

Arbeidsduur

"Annualisering van de arbeidstijd" - ontwerptekst

- Geen overloontoeslag indien de voorwaarden en beperkingen van de arbeidsregeling worden nageleefd
- Recht op overloontoeslag als er op jaarbasis meer uren worden gewerkt (accordeon niet nageleefd)
- Bij elke loonperiode heeft de werknemer recht op het normale loon voor de normale wekelijkse arbeidsduur
- Deadline: 1 april 2026?

Arbeidsduur

Vereenvoudiging van deeltijdse arbeid - ontwerptekst

- Verlaging van de limiet van 1/3e naar 1/10e (begrotingsakkoord)
- Vereenvoudiging van de administratieve formaliteiten voor deeltijdse arbeid met variabel uurrooster
 - Minimale kennisgevingstermijn: 7 werkdagen → 5 werkdagen
 - Schriftelijke deeltijdse arbeidsovereenkomst: vermeldt het kader van de variabiliteit of verwijst naar het arbeidsreglement
 - "Automatische" opname van de inhoud van de overeenkomst in het arbeidsreglement bij het sluiten van de overeenkomst (let op: publiciteitsformaliteiten)
- Verlenging van de referentieperiode voor deeltijdse werknemers met "variabel uurrooster" ("variabele arbeidsregeling?")
 - Wanneer geen gebruik wordt gemaakt van "annualisering" (zie hierboven)
 - Mogelijke verlenging tot maximaal één jaar (op te nemen in het contract) >< momenteel maximaal één kwartaal

Arbeidsduur

Verhoging van het aantal vrijwillige overuren en bekrachtiging van het systeem – advies nr. 2.462 van de NAR

› Het nieuwe structurele kader zou als volgt zijn:

- Geldt voor 360 vrijwillige overuren, ongeacht de sector
 - Uitzondering: horeca 450 uur
- Geen recht op inhaalrust (zoals nu het geval is)
- Wordt niet meegeteld in de interne limiet
- Voor 240 van deze 360 overuren: geen overloontoeslag + geen RSZ/onbelast (bruto/kosten zijn gelijk aan netto)
 - Uitzondering: horeca waar geen overloon verschuldigd is voor 360 van de 450 overuren
- Voltijds en deeltijds (met minstens 3 jaar anciënniteit en indien tijdelijke vermeerdering van werk)
- Schriftelijke overeenkomst tussen werkgever en werknemer
 - Opzegtermijn mogelijk van min. 2 maanden
 - Stilzwijgende verlenging mogelijk

Arbeidsduur

Nachtarbeid – advies nr. 2.462 van de NAR

- Nachtarbeid (20.00-06.00 uur) → opheffing van het verbod, maar ...
- "Arbeidsregeling met nachtprestaties" (= gewoonlijk werken tussen middernacht en 5 uur): te volgen procedure en recht op een toeslag voor nachtarbeid
- "Avondwerk" (tussen 20.00 uur en middernacht): eenvoudiger omdat er geen principieel verbod meer geldt
- Vereenvoudigde procedure voor arbeidsregeling met nachtprestaties: CAO met één vakbond volstaat of AR (maar niet duidelijk of keuzevrijheid)
- Vereenvoudiging van de procedures: onduidelijk of dit alleen betrekking heeft op "*distributie en aanverwante sectoren (inclusief e-commerce)*" (= 5 genoemde PC's) of op alle sectoren

Arbeidsduur

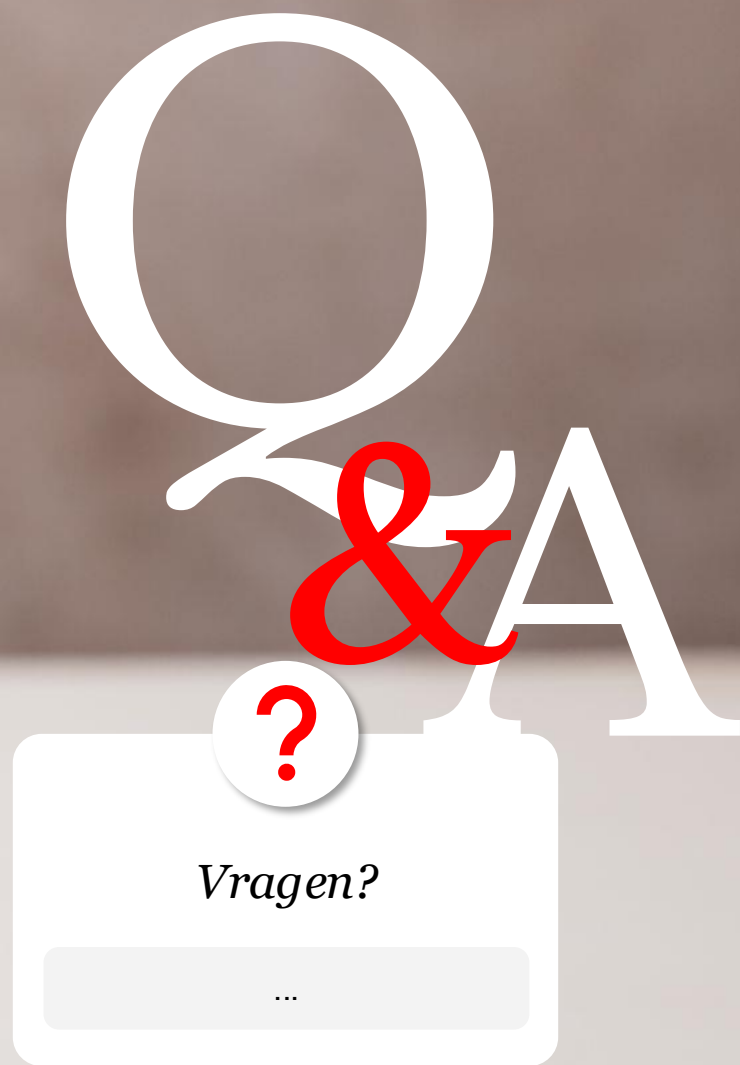
Versoepeling van de verplichting om alle uurroosters op te nemen in het AR – advies nr. 2.462 van de CNT

- Keuze voor de werkgever tussen het opnemen van alle uurroosters of het voorzien van een "kader" in het AR (// variabele uurroosters voor deeltijdse werknemers?)
- Versoepeling van de procedure voor wijziging van het AR in PC (bemiddelingsprocedure in PC): alle stemmen van de aanwezige leden (i) van een vakbond en alle stemmen van de aanwezige leden (ii) van een representatieve werkgeversorganisatie

Arbeidsduur

Registratie van de arbeidstijd – advies nr. 2.462 van de CNT

- HvJ-EU, 14/05/2019:
 - "objectief, betrouwbaar en toegankelijk systeem"
 - Kosten van de invoering: geen relevant argument om te weigeren
 - 22 van de 27 lidstaten hebben dit gedaan
- Grondwettelijk Hof, 17/07/2025: verwijst naar HvJ-EU
- Algemene verplichting in België: 1^{er} januari 2027?
 - Uitsluiting van bepaalde kmo's?
 - Niet van toepassing op werknemers die niet onderworpen zijn aan de arbeidstijd?

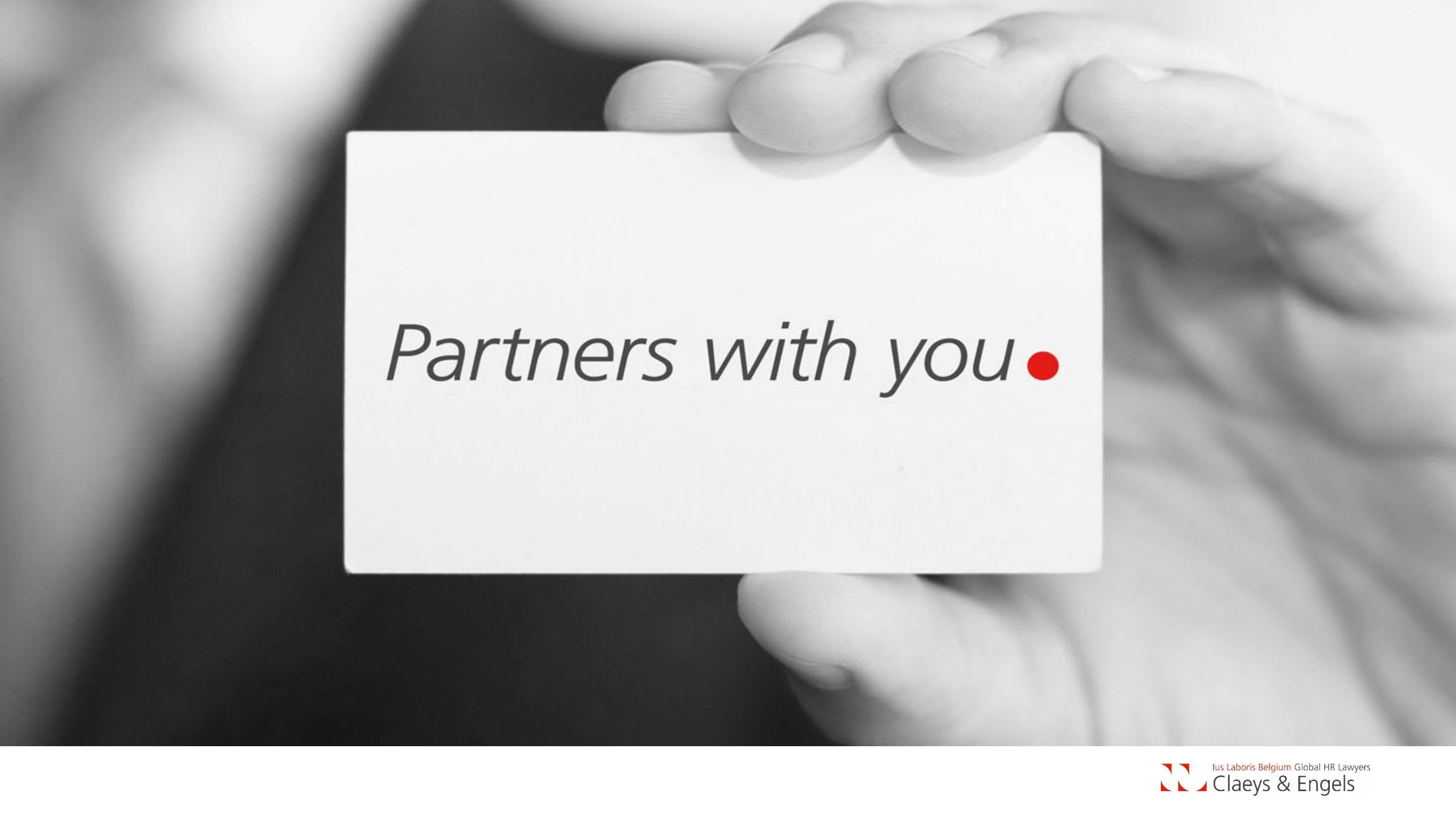


Meet — Our Experts.



Dieter Dejonghe
Advocaat-vennoot

T +32 56 260 860
dieter.dejonghe@claeysengels.be
www.claeysengels.be

A black and white photograph of a hand holding a white rectangular card. The card is centered in the frame, and the hand is visible at the top and bottom edges. The text on the card is in a serif font, italicized, and followed by a red dot.

Partners with you.